

Принято
Общим собранием работников
МБОУ «СШ № 23»
протокол № 1 от 30.08.19 г.

Утверждаю
Директор МБОУ «СШ № 23»
М. Ю. Пименова
Приказ № 36 от 30.08.19 г.



Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации; Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание является постоянно действующим органом коллегиального управления, действует бессрочно и включает в себя работников, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.
- 1.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание собирается по инициативе директора, педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избираются на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
- 1.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее $\frac{3}{4}$ членов коллектива
- 1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.8. Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.
- 1.9. Общее собрание работников, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный

Принято
Общим собранием работников
МБОУ «СШ № 23»
протокол № ___ от _____ г.

Утверждаю
Директор МБОУ «СШ № 23»
М. Ю. Пименова
Приказ № ___ от _____ г.

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации; Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание является постоянно действующим органом коллегиального управления, действует бессрочно и включает в себя работников, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.
- 1.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание собирается по инициативе директора, педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
- 1.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее $\frac{3}{4}$ членов коллектива
- 1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.8. Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.
- 1.9. Общее собрание работников, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет

бессрочный срок полномочий.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Компетенция и содержание деятельности

2.1. Основная задача Общего собрания работников – управление в пределах своих полномочий Образовательным учреждением на началах коллегиального органа.

2.2. Компетенция общего собрания:

- заслушивает годовой отчет директора о деятельности Образовательного учреждения;
- рассматривает отчет о самообследовании Образовательного учреждения; определяет приоритетные направления экономической и образовательной деятельности Образовательного учреждения, принципы формирования использования его имущества;
- определяет меры и порядок социальной поддержки работников Образовательного учреждения;
- определяет пути повышения эффективности педагогического и обслуживающего труда, вносит предложения о поощрениях работников за успехи в труде, рассматривает вопросы о представлении работников к почетным званиям, государственным наградам;
- рассматривает вопросы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает изменения и дополнения в устав;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Образовательного учреждения, дает рекомендации по ее укреплению;
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками;
- рассматривает Положения об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);
- выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат; членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (работников Учреждения),
- вносит предложения в Коллективный договор;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка.

3. Права общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 3.1. Участвовать в управлении образовательного учреждения;
- 3.2. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и исполнительной власти, в общеобразовательные организации;
- 3.3. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания;
- 3.4. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Образовательного учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.
- 5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь;
- 5.3. Председатель общего собрания организует деятельность общего собрания, информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения, контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
- 5.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 5.5. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.
- 5.6. Решения общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Делопроизводство

6.1.Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируют ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения, замечания и решения.

6.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Книги протоколов Общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директора школы.

6.3.Протоколы Общего собрания работников относятся к делам постоянного хранения.

7. Заключительные положения

7.1.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

7.2.Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.