

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 23»
Имени Александра Васильевича Бедарева

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «СШ № 23»
Лимонов М.Ю.
«1» сентября 2025
для
документов



Дорожная карта
по реализации целевой модели наставничества
МБОУ «СШ № 23» на 2025-2026 учебный год

Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СШ №23»

согласно плану работы

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СШ №23»	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	сентябрь
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение школьных методических объединений по теме «Совершенствование мастерства молодого учителя через наставничество.»	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	октябрь
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели наставничества»	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор	октябрь
4	Мониторинговые исследования (входной мониторинг)	Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов,	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель	ноябрь

		<p>желающих принять участие в реализации программы наставничества.</p> <p>Сбор информации о запросах наставляемых педагогов.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества</p>	<p>проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, классные руководители, педагог-психолог</p>	
	(промежуточный мониторинг)			
	(итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)			
5	Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов, молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)	<p>Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований. Структурирование базы данных.</p> <p>Корректировка базы данных.</p>	<p>Педагог-психолог, куратор наставничества</p>	ноябрь
6	Формирование базы данных	Закрепление наставнических пар в	Директор школы,	ноябрь

	наставников	рамках формы наставничества «учитель-студент» Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-учитель»	зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, Педагог-психолог, социальный педагог	Сентябрь-май
8	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	Формы работы продумывает образовательное учреждение: На пример (работа на доверии). <ul style="list-style-type: none"> - отгулы; - поощрения; - стимулирующие выплаты; - обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска - другие формы..... 	зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	декабрь
9	Подведение итогов	Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы; Размещение на сайте МАУ «ЦРО» передового опыта работы наставнической пары; Транслирование результатов	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества,	май

		<p>целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ;</p> <p>Поощрение лучших образовательных организаций по работе с молодыми специалистами.</p>	<p>куратор наставничества, системный администратор,</p>	
--	--	---	---	--