

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 23»
Имени Александра Васильевича Бедарева

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «СШ № 23»

Пименова М.Ю.

«1» сентября 2025



Дорожная карта
по реализации целевой модели наставничества
МБОУ «СШ № 23» на 2025-2026 учебный год

Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СШ №23»

согласно плану работы

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СШ №23»	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	сентябрь
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение школьных методических объединений по теме <i>«Совершенствование мастерства молодого учителя через наставничество.»</i>	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	октябрь
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели наставничества»	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор	октябрь
4	Мониторинговые исследования (входной мониторинг)	Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди, педагогов,	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель	ноябрь

	<p>(промежуточный мониторинг)</p> <p>(итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)</p>	<p>желающих принять участие в реализации программы наставничества.</p> <p>Сбор информации о запросах наставляемых педагогов.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества</p>	<p>проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, классные руководители, педагог-психолог</p>	
5	Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов, молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)	<p>Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований. Структурирование базы данных.</p> <p>Корректировка базы данных.</p>	Педагог-психолог, куратор наставничества	ноябрь
6	Формирование базы данных	Закрепление наставнических пар в	Директор школы,	ноябрь

	наставников	рамках формы наставничества «учитель-студент» Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-учитель	зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, Педагог-психолог, социальный педагог	Сентябрь-май
8	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	Формы работы продумывает образовательное учреждение: На пример (работа на доверии). - отгулы; - поощрения; - стимулирующие выплаты; - обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска - другие формы.....	зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	декабрь
9	Подведение итогов	Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы; Размещение на сайте МАУ «ЦРО» передового опыта работы наставнической пары; Транслирование результатов	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества,	май

		<p>целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ;</p> <p>Поощрение лучших образовательных организаций по работе с молодыми специалистами.</p>	<p>куратор наставничества, системный администратор,</p>	
--	--	---	---	--